



RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF
PAYS: COTE D'IVOIRE
TYPE DE RAPPORT: SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL SEMESTRIEL
DATE DE RAPPORT: JUIN 2019

Titre du projet: PROJET D'APPUI A LA PERENNISATION DES OUTILS ET MECANISMES DE PREVENTION ET DE GESTION DES CONFLITS PACIFIQUE DES CONFLITS	
Numéro Projet / MPTF Gateway: PBF/CIV/ 10-00107776	
Modalité de financement PBF: <input checked="" type="checkbox"/> IRF <input type="checkbox"/> PRF	Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire ("Trust fund"): <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional Nom du fonds fiduciaire:
Liste de toutes les agences récipiendaires des fonds PBF (en commençant par l'agence chef de file), avec le type d'organisation (ONU, ONG etc): UNFPA, PNUD	
Liste d'autres partenaires de mise en œuvre (gouvernementaux ou non-gouvernementaux): <ul style="list-style-type: none">- Ministère du Plan et du Développement (MPD)- Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité (MIS)- Ministère de la Femme, de la Famille et de l'Enfant (MFFE)- Ministère de la Solidarité, de la Cohésion Sociale et de la Lutte contre la Pauvreté (MSCSLP)- Programme National de Cohésion Sociale (PNCS),- Observatoire de la Solidarité et de la Cohésion Sociale (OSCS)- Direction Générale de l'Administration du Territoire (DGAT)- Ecole Nationale d'Administration (ENA)- Association des Femmes Juristes de Côte d'Ivoire- Association Nationale des Chefs, Reines, Rois de Côte d'Ivoire- ONG Centre Solidarité Action Sociale- ONG Organisation Nationale pour l'Enfant la Femme et la Famille- Institution du Médiateur de la République	
Date de début du projet¹: 05/01/2018	
Durée du projet en mois :² 18	
Est-ce que le projet fait part d'une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF: <input type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre <input type="checkbox"/> Initiative de promotion de la jeunesse <input checked="" type="checkbox"/> Transition entre différentes configurations de l'ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix) <input type="checkbox"/> Projet transfrontalier ou régional	

¹ La date de commencement actuelle est la date du transfert des fonds par MPTF-O aux organisations récipiendaires.

² La durée maximum des projets IRF est de 18 mois et celle des projets PRF est de 36 mois.

Budget PBF total approuvé* (par agence récipiendaire):

UNFPA : \$ 250 000

PNUD : \$ 750 000

: \$

: \$

Total: 1 000 000 USD

**Le budget total approuvé et le transfert de la deuxième tranche, ou toute tranche subséquente sont conditionnelles, et sujettes à l'approbation de PBSO, et à la disponibilité des fonds dans le compte de PBF*

Combien de tranches ont déjà été perçues par le projet: L'entièreté du budget a été perçu à travers 2 tranches

Préparation du rapport:

Rapport préparé par: Kouyé Pauline, Arsène Assandé

Rapport approuvé par: Alain Akpadji, Luc Grégoire

Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: Oui

Commentaire du Secrétariat PBF sur le rapport:

Est-ce que le projet a déjà participé dans un exercice d'évaluation ? Si oui, lequel et veuillez attacher le rapport:

Non

NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.

PARTIE 1: PROGRES DES RESULTATS DU PROJET

1.1 Progrès global du projet actuellement

Expliquer brièvement l'état global de mise en oeuvre du projet en termes de cycle de mise en oeuvre, y compris si toutes les activités préliminaires / préparatoires ont été achevées (limite de 1500 caractères):

Le projet est presque à la fin de sa mise en oeuvre. Un plan de travail conjoint pour la période restante a été élaboré et validé avec les partenaires nationaux que sont l'Observatoire de la Solidarité et de la Cohésion Sociale (OSCS), le Ministère en charge de la Solidarité, et la Direction Générale de l'Administration du Territoire. Des réunions de coordination sont régulièrement tenues afin de s'assurer de la bonne exécution du projet, dans la recherche de synergies et de complémentarités. La bonne collaboration avec les principaux partenaires de mise en oeuvre à savoir l'OSCS, l'ENA, le PNCS et la DGAT est à souligner. La majorité des activités planifiées ont été réalisées, produisant des résultats satisfaisants en termes de rapprochement communautaire, de renforcement des systèmes de collecte de données liées à la cohésion sociale et à la solidarité, et du positionnement stratégique et institutionnel de l'OSCS. A ce stade, les principales activités réalisées sont l'organisation des sensibilisations de proximité sur la cohésion sociale et l'alerte précoce, l'appui à l'équipement et à l'installation des commissions régionales de l'OSCS, l'appui à l'ENA pour la révision de ses curricula incluant des modules liés à la consolidation de la paix. Le système intégré de prévention et de gestion des conflits (SIIG) et le manuel de chef de village ont été élaborés, validés et vulgarisés. Egalement, la cartographie des conflits du PNCS a été mise à jour.

Compte tenu de la situation / besoins de transition politique / de consolidation de la paix / situation actuelle / récente dans le pays, le projet a-t-il été / est-il toujours **pertinent et bien placé** pour traiter les facteurs de conflit / sources potentielles de tensions? Veuillez illustrer concrètement. Si le projet est toujours en cours, des ajustements sont-ils nécessaires? (Limite de 1500 caractères)

Compte tenu du contexte de transition causé par le départ de l'ONUCI et des changements politiques et institutionnels pouvant entraîner des troubles politiques et sociaux en Côte d'Ivoire comme cela a été observé lors des élections locales organisées le 13 octobre 2018, il demeure pertinent d'identifier les sources potentielles de conflits ou pouvant impacter négativement les efforts de consolidation de la paix et d'y apporter une réponse. Il convient également d'adopter une démarche proactive afin de sensibiliser et équiper les différents acteurs en amont dans la perspective d'atténuer l'ampleur des troubles qui ne peuvent être évités. La Côte d'Ivoire présente encore des défis à adresser en matière de cohésion sociale et cela s'avère d'autant plus nécessaire que les élections présidentielles de 2020 causent d'ores et déjà quelques instabilités socio politiques; comme l'en démontrent les troubles intercommunautaires enregistrés à Béoumi au mois de mai. Les tensions observées sur la scène politique depuis la scission de la coalition RHDP interpellent sur la nécessité de renforcer les initiatives en faveur du rapprochement communautaire et de la cohésion sociale à travers notamment les sensibilisations de proximité, la formation des agents de réponse en prévention et en gestion des conflits, de sorte que les effets de ces tensions politiques soient atténués au niveau communautaire, de même que les tentatives de manipulation des franges à risque de la population.

En quelques phrases, résumez ce qui est **unique / innovant / intéressant** par rapport à ce que ce projet essaie / a tenté d'accomplir ou son approche (plutôt que de lister les progrès de l'activité) (limite de 1500 caractères).

L'une des spécificités de ce projet est l'objectif, maintenant atteint, d'intégrer dans les curricula de l'ENA, des modules de formation liés à la cohésion sociale, au genre, à la culture de la paix, à la prévention et la gestion pacifique des conflits de façon définitive. L'Ecole Nationale d'Administration est l'institution de formation de référence des administrateurs nationaux. Les capacités de ces derniers ont été renforcées avec la formation d'un pool de 09 enseignants/encadreurs et de plus de 90 élèves des cycles supérieur et moyen supérieur. Les futurs étudiants seront également formés dès la rentrée 2019-2020, dès le stade de la formation initiale pour tous les cycles, afin qu'ils sortent outillés et à même d'exploiter les mécanismes mis à leur disposition pour contribuer activement à la prévention et à la gestion pacifique des conflits. Aussi, à travers le renforcement de l'appropriation nationale via l'implication et le renforcement des capacités de toutes ces structures oeuvrant dans la cohésion sociale, le présent projet vise à pérenniser les mécanismes et outils de prévention et de gestion des conflits. Ainsi, un accent particulier a été mis sur l'installation et l'équipement de plus de 15 commissions régionales de l'OSCS sur l'ensemble du territoire qui lui permettent de vulgariser et d'alimenter son système intégré d'alerte précoce au niveau local, pour la mise à disposition d'informations pertinentes dans un court délai en vue de la prise de décision.

Compte tenu du moment dans le cycle de mise en œuvre du projet, veuillez **évaluer les progrès globaux** de ce projet vers les résultats à ce jour (faire le choix entre trois options):
on track with significant peacebuilding results

En quelques phrases, résumez les **progrès / résultats majeurs de consolidation de la paix** du projet (avec preuves), que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet (limite de 1500 caractères) :

On peut se satisfaire de l'accord obtenu de l'Ecole Nationale d'Administration quant à l'intégration définitive dans ses curricula de formation révisés des modules liés à la consolidation de la paix. Ces modules ont été élaborés dans le cadre du projet d'appui à la prévention et à la gestion pacifique des conflits, également financé par le PBF avec une forte implication du Ministère en charge de la Solidarité. Plus de 35 000 personnes ont été touchées par les sensibilisations de proximité sur la consolidation de la paix à Abidjan, Bouaké, Gagnoa et Divo menées par 148 relais communautaires et moniteurs de l'OSCS formés à cet effet. Depuis janvier 2019, 100 relais et moniteurs ont été formés pour également mener des causeries éducatives à Guiglo, Abidjan, Ferké, Grand Bassam et Abidjan. La stratégie nationale d'alerte précoce a été validée ce qui permet d'avoir un cadre institutionnel national en matière de gestion et de prévention des conflits. Près de 185 membres des commissions régionales de l'OSCS ont eu leurs capacités renforcées à l'utilisation du système intégré pour une meilleure collecte et remontée de l'information. Le renforcement des capacités des moniteurs de l'OSCS a abouti d'ailleurs à l'accroissement du nombre de faits et incidents collectés. En effet, de janvier à mai 2018, période avant les formations 714 faits sur 1576 survenus étaient effectivement enregistrés via le système soit 45%. Après les formations des moniteurs, ce taux a augmenté de 10%.

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu **un impact humain réel**, c'est-à-dire comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des

citations directes des bénéficiaires que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet. (limite de 1500 caractères):

Dans le cadre de la mise en oeuvre du projet, des moniteurs de l'OSCS, des chefs religieux et traditionnels et des autorités locales ont vu leurs capacités renforcées sur le reporting des données de mesure du niveau de solidarité et de cohésion et l'utilisation du schéma de remontée de l'information. L'appui du projet contribue à la transformation des acteurs locaux en des acteurs de paix et de cohésion sociale. Pour preuve, lors d'un atelier de formation, le moniteur de l'OSCS de Zagné a dit ceci: "depuis mon implication dans les activités de l'observatoire, je fais attention à tous les faits qui peuvent entraver la paix et la cohésion sociale dans ma localité et je remonte l'information à ma hiérarchie avec des propositions concrètes de solutions qui me semblent pertinentes". La Directrice Générale de l'ENA a reconnu la pertinence de l'initiative de partenariat conduisant à l'introduction définitive des modules de consolidation de la paix dans ses curricula pour renforcer la cohésion sociale au niveau national. Dans le cadre des causeries éducatives, les relais communautaires et les moniteurs ont affirmé lors des missions de supervision que depuis leur formation, ils ont "une ouverture d'esprit et sont beaucoup plus actifs sur les thématiques en lien avec les violences basées sur le genre et la prévention des conflits".

Si l'évaluation de l'avancement du projet est **sur la bonne voie**, veuillez expliquer quels ont été les **principaux défis** (le cas échéant) et quelles mesures ont été prises pour y remédier (limite de 1500 caractères).

Le principal défi se situe au niveau de la planification conjointe des activités. Il s'agit en effet de mettre en œuvre des interventions ciblées et non dupliquées dans les autres projets déjà en cours. A cet effet, des séances de travail conjointes et participatives entre les agences du Système des Nations Unies et les partenaires nationaux de mise en oeuvre ont permis d'atteindre cet objectif. C'est le cas par exemple des séances d'échanges organisées avec ONUFEMMES dans le cadre de l'appui à l'OSCS pour l'évaluation et la validation de la stratégie nationale d'alerte précoce; et avec le PNUD pour l'appui au renforcement des capacités techniques et matérielles de l'OSCS et du PNCS. Ce mécanisme a permis le renforcement de l'appropriation nationale et la création de synergies entre les différentes parties prenantes. A cela s'ajoute la fiabilité et la remontée rapide des données pour l'alerte. Le renforcement des capacités techniques et matérielles de l'Observatoire, notamment à travers la vulgarisation du mécanisme d'alerte précoce et l'installation de ses commissions régionales a répondu à ce besoin, ayant ainsi un impact positif sur la qualité, l'efficacité et la fiabilité des alertes de l'Observatoire.

Si l'évaluation de l'avancement du projet est en retard, veuillez énumérer les principales raisons / défis et expliquer quel impact cela a eu / aura sur la durée ou la stratégie du projet et quelles mesures ont été prises / seront prises pour relever les défis / rectifier la progression du projet (limite de 1500 caractères):

Globalement, le projet a pu être exécuté selon les prévisions. Le principal défi sera d'achever les activités résiduelles à savoir achever l'étude sur l'indice de Solidarité et de cohésion sociale ainsi que l'évaluation finale du projet.

Veuillez joindre en pièce(s) séparée(s) tout document mettant en évidence ou fournissant plus de preuves de l'avancement du projet (par exemple: publications, photos, vidéos, rapports de suivi, rapports d'évaluation, etc.). Listez ci-dessous ce qui a été attaché au rapport, y compris le but et l'auditoire du document.

- Courrier de la Directrice Générale de l'ENA marquant l'accord définitif pour l'intégration des modules de consolidation de la paix dans les curricula révisés
- Rapport d'installation des commissions régionales de l'OSCS

- Rapport de la formation des relais et moniteurs de l'OSCS sur la prévention des conflits et la cohésion sociale à Abidjan; Grand Bassam et Guiglo
- Rapport de mission de suivi et de supervision des causeries éducatives à Bouaké
- Rapport de l'atelier national d'actualisation de la cartographie des conflits du Programme National de Cohésion Sociale;
<https://www.ledebativoirien.net/2019/05/24/reduction-des-conflits-et-violences-pourquoi-la-cartographie-du-programme-national-de-cohesion-sociale-pncs-revue/>

1.2 Progrès par résultat du projet

L'espace dans le modèle permet d'inclure jusqu'à quatre résultats de projet. Si votre projet a plus de résultats approuvés, contactez PBSO pour la modification du modèle.

Résultat 1: L'Observatoire de la Solidarité et de la Cohésion Sociale, la DGAT et les structures de paix produisent régulièrement des informations sur le niveau de la solidarité et de la cohésion sociale et contribuent à l'amélioration des actions de prévention des conflits

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats:
on track with significant peacebuilding results

Résumé du progrès: Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin, pour les rapports de novembre: janvier-novembre, pour les rapports finaux: durée totale du projet), y compris la mise en œuvre les principaux produit (sans énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix. Dans la mesure du possible, fournissez des exemples spécifiques de changements que le projet a soutenus / contribué ainsi que, lorsque disponibles et pertinents, des citations des partenaires ou des bénéficiaires au sujet du projet et de leur expérience. (Limite de 3000 caractères)

L'Observatoire de la Solidarité et de la Cohésion sociale a considérablement renforcé son rôle dans la collecte de données liées à la cohésion sociale sur le terrain grâce notamment aux moniteurs et monitrices bénévolement recrutés. D'ici juin 2019, près de 15 commissions régionales de l'OSCS auront été installées, équipées et seront fonctionnelles grâce à l'appui du projet. Ces commissions installées sur le terrain permettent une décentralisation de cet organe de veille et de collecte de données de cohésion sociale qu'est l'OSCS. Elles permettent d'améliorer la disponibilité et la qualité des données collectées en lien avec la solidarité et la cohésion sociale, de même que l'institutionnalisation d'une systématisation du schéma de remontée de l'information. L'appui constant à l'OSCS renforce son positionnement stratégique et son leadership en matière de gestion de l'information et des interventions liées à la solidarité et à cohésion sociale au niveau national. La validation technique de la stratégie nationale d'alerte précoce est une avancée considérable. Elle marque l'existence d'un document d'orientation des interventions en matière d'alerte précoce et de réponse rapide prenant en compte la dimension genre. L'étude sur l'inventaire des mécanismes traditionnels de prévention et de gestion des conflits réalisée au cours du projet met en lumière des mécanismes et des facteurs de tensions sur lesquels une attention mérite d'être portée surtout dans un contexte où les tensions intercommunautaires constituent une source

latente de conflits. Egalement, 22 secrétaires Techniques des 22 Commissions régionales installées ont été formés à l'utilisation du logiciel SIPGIS-SCS et maîtrisent les indicateurs de solidarité et de cohésion sociale. Par ailleurs, la cartographie des conflits du programme national de la cohésion sociale mise en place en 2015, a été mise à jour lors d'un atelier avec les acteurs locaux. La DGAT a conduit des missions de renforcement des capacités des autorités préfectorales sur les modalités pratiques d'utilisation du système intégré d'information et de gestion des conflits (SIIG). Les autorités préfectorales ont partagé leurs expériences pour une mise en oeuvre efficace de cet outil. Le manuel du chef de village a été présenté aux autorités locales et aux chefs de village. Les acteurs se sont appropriés le contenu de ce manuel.

Résultat 2: Les administrateurs préfectoraux et sous-préfectoraux, le PNCS, et les acteurs de paix contribuent à la gestion pacifique et durable des conflits et à la cohésion sociale

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats:
on track with significant peacebuilding results

Résumé du progrès: (voir les questions données sous Résultat 1)

Le plaidoyer mené auprès de la Directrice Générale a permis d'obtenir un accord d'intégration définitive des modules de consolidation de la paix, incluant les thématiques de genre, gestion et prévention des conflits, culture de la paix dans les curricula de formation révisés de l'école dès la rentrée prochaine 2019-2020. Aussi, afin que les promotions sortantes qui seront très prochainement en fonction soient également sensibilisées et outillées sur ces thématiques, des séminaires pédagogiques ont été organisés en décembre 2018. Les principaux participants ciblés par ces conférences étaient les étudiants de la filière d'administration générale, qui seront appelés à exercer les fonctions de préfet et de sous-préfet, en charge des questions liées à la sécurité et à la cohésion sociale dans leur circonscription. Aussi, dans la perspective de pérennisation de l'enseignement des modules liés à la consolidation de la paix à l'ENA et à l'appropriation nationale, un pool d'enseignants de l'ENA a été formé en tant que formateurs sur les modules de consolidation de la paix à l'ENA. Une stratégie nationale de pérennisation des activités génératrices de revenu a été élaborée dans le cadre du projet afin de répondre à la nécessité de pérenniser les activités de rapprochement de communautaire, de cohésion sociale et d'autonomisation des femmes et des jeunes, à travers une réelle appropriation par les bénéficiaires et le développement de mécanismes locaux de gestion et de pérennisation de ces activités. Les autorités préfectorales formées sur le système intégré de la DGAT auront une contribution de meilleure qualité quant au maintien de la cohésion sociale dans leur circonscription. Le mécanisme de veille que représentent les moniteurs bénévoles de l'OSCS faisant partie de la communauté renforcent de facto la redevabilité des autorités locales et préfectorales sur les questions de cohésion sociales. Aussi, tenant compte de la dimension culturelle de nos zones d'intervention, les chefs religieux et traditionnels sont associés à la majorité des activités mises en oeuvre et bénéficient d'un renforcement de leurs capacités.

Résultat 3:

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats: **Please select one**

Résumé du progrès: (voir les questions données sous Résultat 1)

Résultat 4:

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats: **Please select one**

Résumé du progrès: (voir les questions données sous Résultat 1)

1.3 Questions transversales

<p>Appropriation nationale: Comment le gouvernement national a-t-il démontré son appropriation et son engagement envers les résultats et les activités du projet? Donnez des exemples spécifiques. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Les partenaires nationaux de mise en oeuvre du projet, en particulier l'Observatoire de la Solidarité et de la Cohésion Sociale ont participé activement aux réflexions stratégiques qui ont mené à la définition des activités. Le Programme National de Cohésion Sociale est un partenaire clé de mise en oeuvre des projets et programmes PBF depuis plusieurs années. Il a développé une expertise dans l'accompagnement et la mise en oeuvre d'activités de cohésion sociale. En Juillet 2018, le Gouvernement ivoirien a procédé à la création d'un ministère spécifiquement dédié à la cohésion sociale et à la solidarité (Ministère de la Solidarité, de la Cohésion Sociale et de la Lutte contre la Pauvreté), auquel le PNCS est désormais rattaché. De plus, étant consciente de l'importance de la prise en compte des questions liées à la cohésion sociale, la gestion pacifique des conflits, et la cohésion sociale, l'Ecole Nationale d'Administration a manifesté un grand intérêt quant à l'inclusion de modules de formation sur la consolidation de la paix dans ses curricula. Le Gouvernement, dans sa démarche de renforcer la réconciliation nationale et la cohésion sociale a mis en place un plan social du gouvernement (PSGOUV) 2019-2020 dans lequel la cohésion sociale est un axe prioritaire. Cela permet de sensibiliser davantage nos partenaires de mise en oeuvre sur la nécessité de leur engagement permanent à poursuivre les initiatives du projet au delà de sa clôture.</p>
<p>Suivi: Le plan de S & E du projet est-il sur la bonne voie? Quelles sont les méthodes de suivi et les sources de données utilisées? Veuillez joindre tout rapport relatif au suivi pour la période considérée. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>L'équipe projet réalise régulièrement des missions de suivi selon un chronogramme établi dans le cadre de la mise en oeuvre du projet afin de d'effectuer l'assurance qualité du renforcement des capacités des acteurs, de vérifier l'atteinte des objectifs fixés, et d'apporter les mesures correctives au besoin pour sa bonne marche.</p>
<p>Évaluation: Fournir une mise à jour sur les préparatifs de l'évaluation externe pour le projet, surtout si le projet est au cours des 6 derniers mois de la mise en oeuvre ou c'est le rapport final.</p>	<p>Une étude perception est en cours de préparation par le Secrétariat Technique afin de déterminer les bases des indicateurs du projet. Pour ce qui concerne l'évaluation finale du projet</p>

<p>Confirmer le budget disponible pour l'évaluation. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>d'appui à la pérennisation des outils et mécanismes de prévention et de gestion des conflits, des termes de référence ont été soumis à l'appréciation du Secrétariat Technique et de PBSO pour le recrutement de consultants qui seront chargés de réaliser l'étude. Le budget d'évaluation est disponible et est d'approximativement 20 000 USD. UNFPA et le PNUD sont en attente des observations sur les termes de référence transmis.</p>
<p>Effets catalytiques (financiers): Le projet a-t-il conduit à des engagements de financement spécifiques autres que le PBF? Si oui, de qui et de quel montant? Si non, des tentatives spécifiques ont-elles été faites pour attirer des contributions financières supplémentaires au projet et au-delà? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Une mission de haut niveau a été organisée au mois d'octobre entre PBSO et le Gouvernement ivoirien afin d'évaluer les besoins de la Côte d'Ivoire en matière de consolidation de la paix. A l'approche des échéances électorales de 2020, il est nécessaire de poursuivre les efforts en cours et de les accentuer dans certains domaines. Le Système des Nations Unies appuie le gouvernement pour l'élaboration de propositions concrètes pour la mobilisation de ressources nécessaires pour adresser ces besoins. La visite récente en mai 2019 de la conseillère PBF de New York visait entre autres l'identification de projets pouvant faire l'objet de financement supplémentaire en prévision des défis liés aux élections présidentielles de 2020. Les discussions se poursuivent pour repérer les possibles points d'entrée et les interventions ciblées qui pourraient être mises en oeuvre pour mitiger les risques possibles de détérioration du climat social.</p>
<p>Effets catalytiques (non financiers): Le projet a-t-il créé des conditions favorables pour d'autres activités de consolidation de la paix par le gouvernement / les autres donateurs? Si oui, veuillez préciser. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>La BAD et l'Union européenne sont intéressés par la thématique de la cohésion sociale en Côte d'Ivoire. Afin, d'exploiter cette possibilité de mobilisation de ressources, le PNUD leur a transmis des notes conceptuelles.</p>
<p>Stratégie de sortie / durabilité: Quelles mesures ont été prises pour se préparer à la fin du projet et aider à assurer la durabilité des résultats du projet au-delà du soutien du PBF? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Les structures nationales en charge de la cohésion sociale ont été mises en avant dans la mise en oeuvre du projet. Une cellule interministerielle de coordination, de prévention et de gestion de conflit à été mise en place pour une gestion intégrée et durable des conflits. Les modules sur la prévention et la gestion des conflits sont intégrés dans les curricula de formation des futurs membres du corps préfectoral qui sont au premier plan de la prévention et de la gestion des conflits communautaires. Une stratégie nationale d'alerte précoce a été validée. Le Ministère en charge de la Solidarité a entamé un plaidoyer en vue de l'adoption de cette stratégie en Conseil des Ministres. De plus, l'appui du PNUD et de l'UNFPA à l'équipement et à l'installation des commissions régionales de l'OSCS permettra une couverture nationale du Ministère en charge de la</p>

	<p>Solidarité, une institutionalisation de la collecte, de l'analyse et de la mise à disposition d'informations pertinentes et de qualité en matière de cohésion sociale. L'OSCS s'engage à la poursuite du renforcement des capacités de ses moniteurs afin d'améliorer leur contribution au système d'alerte précoce. La stratégie nationale de pérennisation des AGR élaborée sera vulgarisée et permettra aux bénéficiaires et aux structures d'encadrement de faire face au défi de pérennisation de ces activités qui sont cruciales pour l'autonomisation des groupes vulnérables et le renforcement de la cohésion sociale.</p>
<p>Prise de risques : Décrivez comment le projet a réagi aux risques qui menaçaient l'atteinte des résultats. Identifiez de nouveaux risques apparus depuis le dernier rapport, le cas échéant. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Les risques identifiés lors de la formulation du projet n'ont pas varié. Pour le moment, ils n'entravent pas le bon déroulement du projet.</p>
<p>Égalité entre les sexes : Au cours de la période considérée, quelles activités ont été menées pour adresser les questions d'égalité des sexes ou d'autonomisation des femmes? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Les outils de collecte et de traitement de données qui sont en cours de conception prennent en compte la dimension genre pour faciliter le traitement de données et les analyses sexospécifiques. Une mission d'évaluation a été organisée conjointement avec l'UNFPA et le Ministère en charge de la Solidarité afin d'évaluer les besoins des espaces amis des femmes dans la zone ouest de la Côte d'Ivoire. Les recommandations de cette mission ont été prises en compte et ont permis d'adresser les besoins des femmes en matière d'autonomisation. De l'équipement a été également mis à la disposition des espaces amis des femmes de Divo et Bayota. La réhabilitation de ces espaces s'est achevée en juin 2018, dans le cadre du projet d'appui à la prévention et à la gestion pacifique des conflits, et nécessitait de l'équipement pour renforcer leur fonctionnement. Depuis le début de sa collaboration avec l'UNFPA, l'OSCS a mis un accent particulier sur le recrutement des femmes monitrices pour leur système d'alerte précoce et des initiatives mises en œuvre pour renforcer la contribution des femmes à ce système d'alerte précoce.</p>
<p>Autre: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>RAS</p>

1.3 ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS: Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification - fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
Résultat 1 L'Observatoire de la Solidarité et de la Cohésion Sociale, la DGAT et les structures de paix produisent régulièrement des informations sur le niveau de la solidarité et de la cohésion sociale et contribuent à	Indicateur 1.1 % de représentativité féminine dans les comités de paix et mécanismes de prévention des conflits et de promotion de la cohésion sociale	20%	70%		Indicateur non renseignable à cette étape de mise en oeuvre	NA
	Indicateur 1.2 % de conflits (fonciers , entre agriculteurs et éleveurs, liés aux pratiques culturelles, liés au découpage administratif et aux problèmes de chefferie)	0%	20%	Selon les chiffres obtenus de la DGAT, on dénombrait 209 conflits survenus en décembre 2017, contre 129 en juin 2019	Indicateur non renseignable à cette étape de mise en oeuvre	NA

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
l'amélioration des actions de prévention des conflits	Indicateur 1.3					
Produit 1.1 Les capacités techniques de l'observatoire pour la paix et la cohésion sociale en matière d'outils, de production et d'alerte à la prévention des conflits	Indicateur 1.1.1 Existence du document de référence sur les indicateurs de solidarité et de cohésion sociale	non	oui	Le document d'élaboration des indicateurs nationaux de solidarité et de cohésion sociale a été validé par les acteurs nationaux. Le plaidoyer est en cours pour leur adoption au Conseil des Ministres.		NA
sont renforcées pour la mise en œuvre d'action de prévention des conflits	Indicateur 1.1.2 Nombre de personnes (hommes et femmes) touchées par les causeries éducatives sur la prévention des conflits et la	46840	66 840	35000 personnes ont été sensibilisées globalement à part égale par 148 relais communautaires formés à l'organisation de		

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	cohésion sociale			des causeries éducatives sur la cohésion sociale, la prévention et la gestion pacifique des conflits à Gagnoa-Divo, Abidjan, Bouaké. D'autres sensibilisations sont en cours		
Produit 1.2 Les capacités de la DGAT, des autorités locales, chefs traditionnels et membres des comités de paix sont renforcées à la prévention et la gestion pacifique des conflits dans leur zone d'intervention	Indicateur 1.2.1 Nombre de commissions régionales de l'observatoire de la cohésion sociale équipées (matériel informatique, outils de sensibilisation)	00	10	22 commissions régionales de l'Observatoire de la Solidarité et de la Cohésion Sociale ont été équipées et installées et sont fonctionnelles (Bouaflé, Aboisso, Soubré, Guiglo; Katiola, Bondoukou, Odienné, etc)		
	Indicateur 1.2.2 Nombre de cadres	152	352	199 membres du corps préfectoral et		NA

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
n	de la DGAT et des sous-préfectures et préfectures formés à la gestion informatique des données de prévention des conflits			28 chefs de villages ont eu leur capacités renforcées sur le manuel du chef de village, le guide référentiel, les mécanismes de prévention et de gestion des conflits et sur le système intégré de gestion des conflits		
Produit 1.3	Indicateur 1.3.1					
	Indicateur 1.3.2					
Résultat 2 Les administrateurs préfectoraux et sous-préfectoraux, le PNCS, et les acteurs de paix contribuent à	Indicateur 2.1 % des administrateurs préfectoraux et sous-préfectoraux de l'ENA qui ont des connaissances et aptitudes en gestion pacifique et durable des conflits et à la	30%	90%	90% des élèves administrateurs de l'ENA de la promotion sortante 2018 ont eu leurs capacités renforcées en médiation, genre, prévention et gestion pacifique des conflits.		NA

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
la gestion pacifique et durable des conflits et à la cohésion sociale	cohésion sociale.					
	Indicateur 2.2 % de la population des zones cibles qui pense que les administrateurs préfectoraux et sous-préfectoraux, de l'ENA contribuent à la gestion pacifique et durable des conflits et à la cohésion sociale	23.3%	50%		Indicateur non renseignable à cette étape de mise en oeuvre	NA
	Indicateur 2.3 Nombre d'acteurs de paix qui ont des connaissances et aptitudes en gestion pacifique et durable des	50	100	66	20 médiateurs délégués et leurs assistants, et 12 chargés d'instructions ont eu leurs capacités renforcées en genre, gouvernance, alerte précoce, cohésion sociale et consolidation de la paix. 17 Secrétaires techniques des CR de l'OSCS et leurs collaborateurs sont	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	conflits et à la cohésion sociale				mieux outillés sur l'alerte précoce	
Produit 2.1 Les enseignants et les élèves administrateurs de l'ENA et les élus locaux disposent de capacités en matière de genre et consolidation de la paix, prévention et gestion pacifique des conflits	Indicateur 2.1.1 Nombre d'enseignants de l'ENA dont les capacités ont été renforcées sur les modules de formation sur la culture de la paix, la prévention et la gestion pacifique des conflits, y inclus la prévention des violences basées sur le genre	0	10	09 enseignants/encadrés de l'ENA ont été formés comme formateurs sur la consolidation de la paix, la cohésion sociale, la prévention et la gestion pacifique des conflits.	Des conflits d'agenda ont empêché la 10ième personne identifiée d'assister à la formation	
	Indicateur 2.1.2 Nombre d'élèves administrateurs de l'ENA formés sur la culture de la paix, la prévention et la gestion pacifique des conflits y inclus la	0	50	90 étudiants des cycles supérieur et moyen supérieur de l'ENA ont eu leurs capacités renforcées sur la gestion et la prévention des conflits, le genre,		

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	prévention des violences basées sur le genre			la cohésion sociale, la consolidation de la paix		
Produit 2.2 Les capacités de médiation et de gestion des conflits des acteurs de paix, des responsables communautaires (Rois, Reines et Chefs traditionnels, Médiateur de la République) et cadres et élus locaux sont renforcées	Indicateur 2.2.1 Nombre de rois et chefs traditionnels formés à une meilleure connaissance et utilisation des pratiques culturelles (alliances interethniques et intercommunautaires) de prévention et de gestion des conflits	0	50	53 leaders traditionnels, religieux, rois et représentants des organisations à base communautaires ont été formés à Dimbokro et Divo sur les mécanismes de prévention et de gestion pacifique des conflits, sur l'alerte précoce et la cohésion sociale.		
	Indicateur 2.2.2 L'inventaire des mécanismes	non	oui	oui. L'étude sur l'inventaire des mécanismes		

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	traditionnels existants de prévention et de règlement des conflits est disponible			traditionnels de prévention et de gestion des conflits est disponible.		
Produit 2.3	Indicateur 2.3.1					
	Indicateur 2.3.2					
Résultat 3	Indicateur 3.1					
	Indicateur 3.2					
	Indicateur 3.3					
Produit 3.1	Indicateur 3.1.1					
	Indicateur 3.1.2					
Produit 3.2	Indicateur 3.2.1					

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	Indicateur 3.2.2					
Produit 3.3	Indicateur 3.3.1					
	Indicateur 3.3.2					
Résultat 4	Indicateur 4.1					
	Indicateur 4.2					
	Indicateur 4.3					
Produit 4.1	Indicateur 4.1.1					
	Indicateur 4.1.2					
Produit 4.2	Indicateur 4.2.1					
	Indicateur 4.2.2					
Produit 4.3	Indicateur 4.3.1					
	Indicateur 4.3.2					

PARTIE 2: PROGRÈS FINANCIER INDICATIF DU PROJET

2.1 Commentaires sur l'état des progrès financiers globaux du projet

Veillez évaluer si les dépenses financières du projet sont sur la bonne voie, en retard ou en retard, par rapport aux plans de projet: *on track*

Combien de tranches de budget de projet ont été perçues à ce jour et quel est le niveau global des dépenses par rapport au budget total et par rapport à la tranche (s) reçue (s) jusqu'à présent: 2

Quand comptez-vous demander le paiement de la tranche suivante, si des tranches restent à payer: L'entièreté des fonds a été perçue

Si les dépenses sont retardées ou non-conformes aux plans, veuillez fournir une brève explication (limite de 500 caractères):

Les engagements en cours permettront d'atteindre les niveaux de dépenses attendus, conformément aux prévisions.

Veillez indiquer quel montant \$ a été prévu (dans le document de projet) pour les activités axées sur l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes et combien a été effectivement alloué à ce jour: NA

Veillez remplir et joindre l'annexe A sur les progrès financiers du projet, **en utilisant le tableau du budget du projet (en Excel) et en ajoutant les informations sur le niveau des dépenses / engagements à ce jour**, même si les montants sont indicatifs seulement.